**Правила вибору заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Вид заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів** | **Умови застосування** |
| 1. | усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів (ст. 30 Закону) | * реальний чи потенційний * тимчасовий * можливість залучення до прийняття рішення або вчинення відповідних дій інших працівників відповідного органу, підприємства, установи, організації |
| 2. | обмеження доступу особи до певної інформації (ст. 31 Закону) | * реальний чи потенційний * постійний * конфлікт інтересів пов’язаний з таким доступом до певної інформації * є можливість продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови обмеження доступу до інформації * є можливість доручити роботу з відповідною інформацією іншому працівнику |
| 3. | перегляд обсягу службових повноважень особи (ст. 32 Закону) | * реальний чи потенційний * постійний * конфлікт інтересів пов’язаний з конкретним повноваженням особи * є можливість продовження належного виконання особою службових завдань у разі такого перегляду * можливість наділення відповідними повноваженнями іншого працівника |
| 4. | застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень (ст. 33 Закону)  Форми:  1) перевірка стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються, з питань, пов’язаних із предметомконфлікту інтересів;  2) виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень у присутності визначеного керівником органу працівника;  3) участь уповноваженої особи Національного агентства в роботі колегіального органу в статусі спостерігача без права голосу | реальний чи потенційний  постійний чи тимчасовий  конфлікт інтересів неможливо врегулювати шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, відсутні підстави для її переведення на іншу посаду.   На особу не можна покладати повноваження щодо здійснення зовнішнього контролю при врегулюванні конфлікту інтересів у її керівника чи іншої особи, яка може приймати щодо неї рішення розпорядчого характеру. Це зумовить виникнення конфлікту інтересів у особи, яка здійснюватиме зовнішній контроль. |
| 5. | переведення особи на іншу посаду (ч. 1 ст. 34 Закону) | реальний чи потенційний  постійний  конфлікт інтересів неможливо врегулювати шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу  наявна вакантна посада, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи  наявна згода особи на переведення |
| 6. | звільнення особи (ч. 2 ст. 34 Закону) | реальний чи потенційний  постійний  конфлікт інтересів не може бути врегульований в інший спосіб, у тому числі через відсутність згоди особи на переведення або на позбавлення приватного інтересу |

Застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів можливе лише за наявності всіх перелічених умов (для конкретного заходу). **Якщо будь-яка з умов відсутня, конкретний захід врегулювання конфлікту інтересів застосовувати не можна.**

Можливість застосування того чи іншого способу врегулювання конфлікту інтересів залежить від характеру конфлікту інтересів.

|  |  |
| --- | --- |
| **Тривалість конфлікту інтересів** | |
| Конфлікт інтересів має **постійний** характер | Конфлікт інтересів має **тимчасовий** характер |
| * обмеження доступу особи до певної інформації, * перегляд обсягу службових повноважень особи * застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень * переведення особи на іншу посаду, * звільнення особи | * усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів * застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень |

Будь-який захід врегулювання конфлікту інтересів застосовується виключно до особи, у якої виникає конфлікт інтересів (зазвичай такою особою є керівник). Такі заходи не можуть застосовуватися до інших осіб, спільна робота з якими зумовлює виникнення конфлікту інтересів, тобто підпорядкованих осіб.