***02.04.2015 м.Київ***

**Пропозиції**

**до Правління Громадської Ради**

**при ДФСУ**

***Щодо упередження (запобігання, протидії)***

***корупції в ДФСУ та Кодексу поведінки***

***працівника податкової та/або митної служби***

1. Громадська Рада при ДФСУ має **створити Кадровий резерв претендентів на посади** (голова ДФСУ, заступників ДФСУ, керівників департаментів ДФСУ, керівників управлінь ДФСУ в областях та в м.Києві, заступників керівників управлінь ДФСУ в областях та в м.Києві, начальників департаментів в обласних управліннях ДФСУ, керівників районних інспекцій управлінь ДФСУ в областях та в м.Києві, заступників керівників районних інспекцій управлінь ДФСУ в областях та в м.Києві, керівників департаментів районних інспекцій управлінь ДФСУ в областях та в м.Києві). **Кадровий резерв** Громадської Ради при ДФСУ **претендентів в розрізі зазначених посад** ДФСУ має передбачити від 2-х до 3-х фізичних осіб.
2. Громадська Рада при ДФСУ має направити до ДФСУ, Мінфіну, Кабінету Міністрів України, Державної служби України пропозицію підписати Меморандум, положення якого мають передбачати *зокрема* те, що в разі відсторонення від посади у зв’язку з службовим розслідуванням посадової особи ДФСУ (яка не була рекомендована Громадською Радою при ДФСУ) з кадрового резерву Громадської Ради при ДФСУ має відбуватися обов’язкове залучення до місячного стажування в роботі ДФСУ фізичної особи – претендента на посаду в ДФСУ.
3. Громадська Рада при ДФСУ має направити до ДФСУ, Мінфіну, Кабінету Міністрів України, Державної служби України пропозицію підписати Меморандум про дотримання державними службовцями ДФСУ **Кодексу поведінки працівника** податкової та/або митної служби (розробленого за ініціативою Громадської Ради та погодженого з Громадською Радою). Положення **Кодексу поведінки працівника** **податкової та/або митної служби** *зокрема* мають передбачати як рекомендацію, так і відкликання рекомендації Громадської Ради при ДФСУ щодо фізичної особи – посадової особи в ДФСУ. За наявності рішення Громадської Ради при ДФСУ про відкликання рекомендації фізичної особи – посадової особи в ДФСУ має в обов’язковому порядку відбуватися відсторонення від посади у зв’язку з службовим розслідуванням посадової особи ДФСУ, а з кадрового резерву Громадської Ради при ДФСУ має відбуватися обов’язкове залучення до місячного стажування в роботі ДФСУ фізичної особи – претендента на посаду в ДФСУ.
4. Особа, яка за рекомендаціями та Кадрового резерву Громадської Ради при ДФСУ посіла посаду або голови ДФСУ, або заступника ДФСУ, або керівника департаменту ДФСУ, або керівника управління ДФСУ (в області, в м.Києві), або заступника керівника управління ДФСУ (в області, в м.Києві), або начальника департаменту в обласних управліннях ДФСУ, або керівника районної інспекції управління ДФСУ (в області, в м.Києві), або заступника керівників районних інспекцій управлінь ДФСУ (в області, в м.Києві), керівників департаментів районних інспекцій управлінь ДФСУ (в області, в м.Києві) має надати до Громадської Ради при ДФСУ декларацію про дотримання нею **Кодексу поведінки працівника** **податкової та/або митної служби**(розробленого за ініціативою Громадської Ради та погодженого з Громадською Радою).
5. Особа, яка за рекомендаціями та Кадрового резерву Громадської Ради при ДФСУ посіла посаду або голови ДФСУ, або керівника управління ДФСУ (в області, в м.Києві), або керівника районної інспекції управління ДФСУ (в області, в м.Києві), має відповідно до кадрового резерву Громадської Ради при ДФСУ обов’язково залучити до місячного стажування в роботі ДФСУ фізичної особи – претендента на посаду або заступника ДФСУ, або керівника департамента ДФСУ, або заступника керівника управління ДФСУ (в області, в м.Києві), або начальника департаменту в обласних управліннях ДФСУ, або заступника керівника в районній інспекцій управління ДФСУ (в області, в м.Києві), або керівника департаменту в районній інспекції управління ДФСУ (в області, в м.Києві)